

ZAMESTNANECKÁ DOHODA

ZAMESTNÁVATEĽ:

obchodné meno: **Stredná odborná škola polygrafická**
sídlo: Račianska 190, 835 26 Slovenská republika
IČO: 00 894 915
konajúci: Ing. Roman Šíp, PhD., riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV:

názov: **Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
pracovníkov školstva a vedy**
adresa: Račianska 190, 835 26 Slovenská republika
konajúci: **Mgr. Eubica Pistlová, PhD., predsedníčka**

a

názov: **Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
pracovníkov polygrafie**
adresa: Račianska 190, 835 26 Slovenská republika
konajúci: **Ing. Margita Čížiková, predsedníčka**
(ďalej len „zástupcovia zamestnancov“)
(ďalej spoločne „zmluvné strany“)

uzatvárajú Dohodu

v súlade s § 229 a ostatnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení
s nasledovným obsahom (ďalej len „Dohoda“):

Článok I.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

- 1.1 Dohoda sa uzatvára v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými a účinnými na území Slovenskej republiky.
- 1.2 Účelom Dohody je zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky zamestnancov zamestnávateľa.
- 1.3 Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom zástupcov zamestnancov na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (i) spolurozhodovaním, (ii) prerokovaním, (iii) právom na informácie, (iv) kontrolnou činnosťou.
- 1.4 Dohoda upravuje podmienky doplnkového dôchodkového sporenia zamestnancov.

Článok II.

PÔSOBNOSŤ DOHODY

- 2.1 Dohoda je záväzná pre všetky zmluvné strany a rovnako pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a rozhodli sa na účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- 2.2 Dohoda a jej ustanovenia sa nevzťahujú na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o brigádnickej práci študenta.

Článok III.
ÚVODNÉ USTANOVENIA

- 3.1 Doplnkové dôchodkové sporenie je dobrovoľný systém, v ktorom sú finančné prostriedky účastníkov spravované doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami. Doplnkové dôchodkové sporenie má umožniť účastníkom získať doplnkový dôchodkový príjem.
- 3.2 Pre zamestnancov v pracovnom pomere je vstup do doplnkového dôchodkového sporenia dobrovoľný a podlieha podmienkam uvedeným v tejto zamestnaneckej dohode nižšie.

Článok IV.
PODMENKY DOPLNKOVÉHO DÔCHODKOVÉHO SPORENIA

- 4.1 Ak sa zamestnanec rozhodne pre sporenie **bez účasti zamestnávateľa**, musí s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou (ďalej len „DDS“) uzatvoriť účastnícku zmluvu a platiť si sám príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie. V takom prípade je zamestnanec povinný uzatvoriť so zamestnávateľom dohodu o zrážkach zo mzdy za účelom pravidelného zrážania príspevkov zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie DDS.
- 4.2 Ak sa zamestnanec rozhodne pre sporenie **s účasťou zamestnávateľa**, nárok na zamestnávateľský príspevok vzniká zamestnancovi iba v prípade kumulatívneho splnenia nižšie uvedených podmienok:
 - uzatvorenie pracovného pomeru so zamestnávateľom na dobu určitú alebo neurčitú s uplynutím skúšobnej doby,
 - uzatvorenie účastníckej zmluvy zo strany zamestnanca s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu,
 - uzatvorenie dohody o zrážkach zo mzdy za účelom pravidelného zrážania príspevkov zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie,
 - minimálny príspevok zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 20,00 EUR (slovom: dvadsať euro).
- 4.3 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý splnil podmienky bodu 4.2 tohto článku IV., mesačný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z jeho zúčtovanej mzdy za príslušný kalendárny mesiac.
- 4.4 Zamestnávateľ je povinný uhrádzať zamestnávateľský príspevok za zamestnanca prvýkrát za mesiac, nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnanec splnil všetky podmienky podľa bodu 4.2 tohto článku IV.
- 4.5 Pokiaľ po celý kalendárny mesiac nedochádza k poskytovaniu mzdy zamestnanca zo strany zamestnávateľa, napr. z dôvodu prekážok na strane zamestnanca alebo pre neospravedlnenú absenciu a iné, dochádza k prerušeniu účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok V.
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 5.1 Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť 1. 3. 2024.
- 5.2 Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 5.3 Táto Dohoda sa v plnom rozsahu vzťahuje aj na zamestnancov, ktorí sa už zúčastňujú na dobrovoľnom doplnkovom dôchodkovom sporení u zamestnávateľa.
- 5.4 Zmluvné strany sa dohodli, že Dohoda ako aj právne vzťahy vznikajúce z nej a právne vzťahy Dohodou výslovne neupravené sa riadia všeobecne záväznými právnymi predpismi. V prípade odlišnosti medzi ustanoveniami Dohody a dispozitívnymi ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov, majú prednosť ustanovenia Dohody.
- 5.5 V prípade, že počas trvania Dohody dôjde ku zmenám všeobecne platných právnych predpisov, vplyvom ktorých by sa niektoré ustanovenia Dohody dostali s nimi do rozporu, resp. stali neplatnými, zmluvné strany sa zaväzujú bezodkladne začať rokovať o zmene a uviesť Dohodu do súladu so všeobecne platnými právnymi predpismi do 30 dní od nadobudnutia ich účinnosti.
- 5.6 Dohodu je možné meniť alebo dopĺňať len písomnými, vzostupne číslovanými dodatkami, schválenými zmluvnými stranami.

- 5.7 Dohoda je vyhotovená v (3) troch origináloch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- 5.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli, a tá predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v Dohode považujú zmluvné strany za určité a zrozumiteľné. Zmluvným stranám nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by spôsobovala neplatnosť niektorého z ustanovení Dohody. Zmluvné strany na znak svojho súhlasu s obsahom Dohody túto vlastnoručne podpísali.

V Bratislave, dňa 22. 2. 2024

**Stredná odborná škola
polygrafická**
Ing. Roman Šíp, PhD.
riaditeľ

**Základná organizácia
Slovenského odborového zväzu
pracovníkov školstva a vedy**
Mgr. Ľubica Pistlová, PhD.
predsedníčka

**Základná organizácia
Slovenského odborového zväzu
pracovníkov polygrafie**
Ing. Margita Čížiková
predsedníčka